

O PSICÓLOGO E A INTERVENÇÃO ORGANIZACIONAL: ENTRE O COMPROMISSO DE PROMOVER A SAÚDE DO TRABALHADOR E O DE PROMOVER A LUCRATIVIDADE¹

Rosana Aline BRAGA

Paula Peixoto VIDOTTE²

Eneida Silveira SANTIAGO³

O presente material é fruto de atividades desenvolvidas na área de Psicologia do Trabalho, que tiveram o objetivo de identificar como se dá a dinâmica organizacional e quais seus reflexos nas relações de trabalho e pessoais, diagnosticando assim, a realidade dos processos administrativos, organizacionais e produtivos, para de acordo com eles, elaborar projetos de intervenção visando à promoção da saúde e potencialização de uma indústria localizada no interior do estado de São Paulo. A proposta fora a de realizar o diagnóstico organizacional, mediante a utilização de observações em lócus e entrevistas semi dirigidas, e, posteriormente, discuti-lo com a diretoria, levando-a a reflexão e ulterior implantação de projetos. A partir daí, buscou-se adaptações direcionadas à motivação, reconhecimento e fortalecimento da autoestima dos agentes do trabalho, e que, conseqüentemente, oportunizassem a promoção da saúde e potencialização da organização por meio do atingir de bons resultados de produção e vantagem competitiva. Entendemos que o trabalho pode estar vinculado à promoção da saúde e da qualidade de vida e que a lucratividade é mera conseqüência de um trabalho realizado por pessoas reconhecidas e motivadas, que encontraram sentido em desempenhar bem o seu papel frente à organização a que servem e que as servem.

Palavras- chave: Psicólogo do trabalho. Intervenção organizacional. Saúde do trabalhador. Lucratividade.

¹ Reflexões das atividades de estágio profissionalizante em Psicologia de Trabalho das Faculdades Adamantinenses Integradas – FAI.

² Alunas do curso de Psicologia das Faculdades Adamantinenses Integradas.

³ Orientadora - Mestre em Subjetividade e Saúde Coletiva pela UNESP – Assis/SP. Docente e supervisora de estágios da FAI – Adamantina. - e-mail: ensantiagobr@yahoo.com.br